

Adresa: Str. Calea Plevnei nr. 17-21 Sector 1 București Telefon: 021/315.52.17 Fax: 021/315.89.55  
E-mail: [secretariat@spitalomf.ro](mailto:secretariat@spitalomf.ro) Website: [www.spitalomf.ro](http://www.spitalomf.ro) Cod fiscal: 4267265

ADMINISTRAȚIA SPITALULOR ȘI SERVICIILOR MEDICALE ȘI DIVERSE  
SPITALUL CLINIC DE CHIRURGIE ORO-MAXILO-FACIALĂ "PROF. DR. DAN THEODORESCU"

INTRAS  
IEȘIRE

11 274

Zona 30 Zona 12 anul 2019

**ANEXA 2**

**Manager între  
Dr. George-Cristian**



## **RAPORT NARATIV PRIVIND STADIUL IMPLEMENTĂRII STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE LA NIVELUL SPITALULUI CLINIC DE CHIRURGIE ORO-MAXILO-FACIALĂ "PROF. DR. DAN THEODORESCU" ÎN PERIOADA: 01.01.2019 - 31.12.2019**

### **1. Introducere**

Strategia Națională Anticorupție 2016 – 2020 are ca scop promovarea integrității, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor de strategie și a resurselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public, aprobată prin H.G. nr. 583/2016, prin aplicarea riguroasă a cadrului normativ și instituțional în vederea prevenirii corupției în România.

Corpția poate avea ca și consecințe:

- discreditarea imaginii Spitalului Clinic de Chirurgie Oro-Maxilo-Facială "Prof. Dr. Dan Theodorescu"

- încurajarea iresponsabilității și a practicilor abuzive

- calitatea slabă a serviciilor acordate populației

- degradarea valorilor morale.

Prin "Politica anti-mită" Spitalul Clinic de Chirurgie Oro-Maxilo-Facială "Prof. Dr. Dan Theodorescu" urmărește crearea și menținerea unui mediu integru în instituție, în care personalul angajat și beneficiarii serviciilor oferite de acesta să aibă certitudinea că, în cazul în care sunt în măsură să sesizeze încălcări ale prevederilor *Legii nr. 571/ 2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii*, sesizările făcute vor fi tratate și investigate cu maximă obiectivitate și seriozitate.

Spitalul Clinic de Chirurgie Oro-Maxilo-Facială "Prof. Dr. Dan Theodorescu" se angajează să respecte cerințele legale și de reglementare aplicabile, precum și cele ale Sistemului de Management Anti-Mită și să își îmbunătățească continuu performanțele în acest domeniu.

La baza tuturor activităților desfășurate în cadrul Spitalului Clinic de Chirurgie Oro-Maxilo-Facială "Prof. Dr. Dan Theodorescu" stau următoarele valori fundamentale:

**Integritatea** – obligația de a declara orice interese personale care pot veni în contradicție cu exercitarea obiectivă a atribuțiilor funcției. Refuzul de a accepta vreun beneficiu financiar sau de orice altă natură de la persoane sau organizații care ar putea influența îndeplinirea atribuțiilor postului. Totodată, obligația instituției de a lua măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și de incompatibilități.

Transparența – adoptarea unei atitudini deschise și transparente în toate deciziile și acțiunile pe care personalul instituției le întreprinde. Asigurarea accesului neîngrădit la informațiile de interes public și transparența procesului decizional.

Obiectivitatea – îndeplinirea atribuțiilor postului prin adoptarea unei atitudini obiective, care să conducă la decizii corecte pentru realizarea interesului public.

Profesionalismul – promovarea valorilor și principiilor fundamentale în activitățile unității sanitare, printr-o atitudine responsabilă în interesul instituției și al pacientului

## 2. Activități realizate

Prin Decizia nr. 100/17.04.2019 a fost actualizată Comisia de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a îndrumării și/sau dezvoltării sistemului de control intern/managerial care identifică, evaluează și prioritizează riscurile care pot afecta atingerea obiectivelor generale și funcționarea de ansamblu a instituției.

Au fost elaborate Regulamentul de organizare și de funcționare al Comisiei de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a îndrumării și/sau dezvoltării sistemului de control intern/managerial și Programul de dezvoltare a sistemului de control intern/managerial în cadrul Spitalului Clinic de Chirurgie Oro-Maxilo-Facială "Prof. Dr. Dan Theodorescu". Prin control se constată abaterile rezultatelor de la obiectivele propuse, se analizează cauzele care le-au determinat și se dispun măsuri corective sau preventive. Obiectivul general urmărit prin adaptarea acestor acte este acela de protejare a fondurilor publice împotriva pierderilor datorate erorii, abuzului sau fraudei.

A fost adoptată "Politica anti-mită" (adresa nr. 2672/26.03.2019) prin care angajații au semnat o declarație personală de angajament anti-mită.

Prin Decizia nr.102/19.04.2019 a fost aprobat Codul etic și de conduită profesională al personalului din cadrul spitalului.

Prin Decizia nr. 91/17.04.2019 a fost constituită Comisia de soluționare a avertizării de integritate care verifică posibilele neregularități/încălări ale legii semnalate în avertizare și propune măsurile legale ce se impun.

A fost elaborată Procedura operațională privind avertizarea în interes public în cadrul Spitalului Clinic de Chirurgie Oro-Maxilo-Facială "Prof. Dr. Dan Theodorescu"(PO-SNA-01) care are drept scop pe de o parte, protejarea persoanelor din cadrul Spitalului Clinic de Chirurgie Oro-Maxilo-Facială "Prof. Dr. Dan Theodorescu" care reclamă ori semnalează, cu bună credință, fapte care presupun încălcări ale legii, în conformitate cu prevederile Legii nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii, iar pe de altă parte crearea și menținerea unui mediu de muncă în care angajații Spitalului Clinic de Chirurgie Oro-Maxilo-Facială "Prof. Dr. Dan Theodorescu" să fie în măsură să avertizeze cu privire la eventualele practici abuzive sau de proastă administrare/fapte de corupție cu certitudinea că avertizările vor fi tratate cu seriozitate.

Adresa: Str. Calea Plevnei nr. 17-21 Sector 1 București Telefon: 021/315.52.17 Fax: 021/315.88.55  
E-mail: [secretariat@spitalomf.ro](mailto:secretariat@spitalomf.ro) Website: [www.spitalomf.ro](http://www.spitalomf.ro) Cod fiscal : 4267265

### 3. Incidente de integritate și măsuri de remediere

Nr. total incidente de integritate		Total:
Tipul de fapte/abateri	Nr. abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice	0
	Nr. infracțiuni de corupție sau fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor	0
	Nr. încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților	0
Structura/Compartimentul/Direcția/Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate		-
Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidentele de integritate	Nr. fapte săvârșite de persoane cu funcții de conducere	0
	Nr. fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție	0
Nr. sancțiuni aplicate	Nr. sancțiuni disciplinare	0
	Nr. sancțiuni administrative	0
	Nr. sancțiuni penale	0
Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare		Exprimată în luni -

### MĂSURI DE PREVENIRE ȘI/SAU CONTROL

Nr. total măsuri propuse:	
Descrierea măsurilor	Stadiul implementării
1. -	
2. -	
3. -	

#### 4. Bune-practici

- Publicarea pe site a declarațiilor de avere și de interese a persoanelor care au obligația de a le depune
- Publicarea pe site-ul instituției a hotărârilor Consiliului de Administrație
- Publicarea pe site a Declarației de aderare la valorile, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a Strategiei Naționale Anticorupție
- Publicarea pe site a Planului de integritate la nivelul Spitalului în perioada 2016-2020
- Achizițiile publice se desfășoară în mod transparent, decizia neapartinând unei singure persoane, ci fiind rezultatul unei analize și evaluări în comisii. Fiecare achiziție publică este supusă informării, în funcție de specificul ei, recurgându-se la publicitate prin pagina web a spitalului și/sau SEAP.
- Nu există un anumit program pentru audiențe, angajații/pacienții putând să prezinte problemele oricând în timpul programului de lucru; prin aceasta s-a fluidizat activitatea aparatului administrativ, timpul de reacție la diferite probleme fiind redus considerabil;

#### 5. Dificultăți întâmpinate

- Resurse umane și financiare insuficiente

#### 6. Alte comentarii (dacă este cazul)

**VERIFICAT,**  
**Coordonator pentru implementarea planului de integritate, în contextul SNA 2016-2020**  
**Ref. Spec. *Ditonaș Patruița***

30.12.2019

Întocmit,  
Secretar,  
Ref.spec. *cu*