

## Vizualizare anunt

🕒 PUBLICAT

📄 NR ANUNT: ADV1142415

📌 TIP ANUNT: CUMPARARI DIRECTE

📅 DATA CREARE: 22.04.2020 15:50

📅 DATA PUBLICARE: 22.04.2020 15:52

### DATE IDENTIFICARE AUTORITATE CONTRACTANTA

Denumire oficiala: SPITALUL CLINIC DE CHIRURGIE ORO-MAXILO-FACIALA PROF. DR. DAN THEODORESCU CIF: 4267265

Adresa: Strada Plevnei, Nr. 17-21, Sector: 1 Tara: Romania

Tel: +40 3158855 Fax: +40 3158855 E-mail: birou.achiz.omf@gmail.com Punct(e) de contact: GABRIELA MATEI In atentia: : GABRIELA MATEI

### ANUNT

Denumire contract:

SERVICII DE MEDICINA MUNCII- CONF CAIET DE SARCINI

Data limita depunere oferta:

27.04.2020 14:00

Tip anunt:	Tip contract:	Cod si denumire CPV:	Valoare estimata:	Caiet de sarcini:
<u>Cumparari directe</u>	<u>Servicii</u>	<u>85140000-2 - Diverse servicii de sanatate (Rev.2)</u>	<u>8.000,00 RON</u>	<u>CAIET DE SARCINI MEDICINA MUNCII-NR. 2120 DIN 15.04.2020.pdf</u>

Descriere contract:

SERVICII DE MEDICINA MUNCII- CONF CAIET DE SARCINI

Conditii referitoare la contract:

Contractul se incheie pana la data de 31.12.2020 cu posibilitatea prelungirii prin act aditional Plata se va face in termen de 60 zile, cu Ordin de plata de la data inregistrarii facturii in unitate.

Conditii de participare:

Se vor prezenta urmatoarele documente: - CERTIFICAT CONSTATATOR ELIBERAT DE OFICIUL REGISTRULUI COMERTULUI - COD CAEN CORESPUNZATOR PRESTARE SERVICII MEDICINA MUNCII ; DOVADA CALITATII DE MEDIC DE MEDICINA MUNCII ; AUTORIZATIE DE FUNCTIONARE LABORATOR DE ANALIZE Certificate fiscale constatatoare privind lipsa datoriilor restante cu privire la plata impozitelor, taxelor sau a contributiilor la bugetul general consolidat -buget de stat; buget local, valabile la data depunerii Se va prezenta propunerea tehnica si propunerea financiara cu respectarea prevederilor caietului de sarcini.





Criterii de atribuire:

PRETUL CEL MAI SCAZUT

Informatii suplimentare:

Data limita de depunere a ofertelor 27.04.2020 ora 14.00 - la secretariatul SPITALULUI CLINIC DE CHIRURGIE ORO-MAXILO-FACIALA "Prof.Dr.Dan Theodorescu" cu sediul in Calea Plevnei nr.17-21, sector 1 , Bucuresti. Operatorul economic declarat castigator va posta oferta in SEAP


## Vizualizare anunt PUBLICITAR


 PUBLICAT  NR ANUNT: ADV1142415  TIP ANUNT: CUMPARARI DIRECTE  DATA CREARE: 22.04.2020 15:50

 DATA PUBLICARE: 22.04.2020 15:52

Versione 1

Publicat

 Data publicare : 22.04.2020 15:52

 Data creare: 22.04.2020 15:50



ADMINISTRAȚIA SPITALELOR ȘI SERVICIILOR MEDICALE BUCUREȘTI  
SPITALUL CLINIC DE CHIRURGIE O.M.F. PROF. DR. DAN THEODORESCU  
INTRARE  
IEȘIRE Nr. 2120  
Ziua 15 Luna 04 Anul 2020



ASSM

Spitalul Clinic de Chirurgie Oro-Maxilo-Facială "Prof. Dr. Dan Theodorescu"



## CAIET DE SARCINI

Privind achiziția publică de servicii de medicina muncii pentru anul 2020

### 1. Obiectul achiziției publice:

Servicii de medicina muncii (CPV 85147000-1) pentru angajații Spitalului Clinic de Chirurgie Oro-Maxilo-Facială „Prof.Dr.Dan Theodorescu”

### 2. Scopul achiziției publice:

Prestarea de servicii de medicina muncii, în baza unui contract de achiziție publică, în vederea asigurării supravegherii sănătății angajaților Spitalului Clinic de Chirurgie Oro-Maxilo-Facială „Prof.Dr.Dan Theodorescu”, în conformitate cu dispozițiile legale în domeniu, respectiv:

- o Hotărârea Guvernului nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare;
- o Legea nr. 319/2006 – *Legea securității și sănătății în muncă*, modificată și completată;
- o Hotărârea de Guvern nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare;
- o Hotărârile Guvernului nr. 1028/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare, cu modificările și completările ulterioare;
- o Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, modificată și completată.
- o -Legea nr.418/2004-Statutul profesional al medicului de medicina muncii;

### 3. Durata contractului de achiziție publică:

Durata contractului: de la 01.05.2020 pana la 31.12.2020, cu posibilitate de prelungire prin act aditional.

### 4. Cerințe minime obligatorii:

#### 4.1 Servicii medicale de medicina muncii constând în:

- întocmirea și completarea dosarului medical al fiecărui salariat;
- eliberarea fișei de aptitudine în muncă pentru fiecare salariat;
- efectuarea monitorizării stării de sănătate a unui număr estimat de 96 salariați prin control medical periodic și elaborarea unui raport medical de activitate la sfârșitul examinărilor;
- comunicarea către Direcția de Sănătate Publică a morbidității cu incapacitatea temporară de muncă;
- semnalarea cazului de boală profesională conform metodologiei aprobate de Ministerul Sănătății;
- evaluarea condițiilor de muncă a salariaților care se încadrează în prevederile Ordonanței de Urgență nr.96/2003 privind protecția maternității.
- completarea „Fișei de instruire individuala si sanatate in munca” in termen de cel mult 15 zile de la examinare.

#### 4.2 Servicii medicale constând în:

- examenul medical la angajarea în muncă;
- control medical periodic;
- examenul medical de adaptare în muncă;
- examenul medical la reluarea activității;

- consultanță în domeniul muncii și al condițiilor de igienă și sănătate în muncă, la solicitarea Spitalului

4.3. Medicul specialist de medicina muncii, pe baza constatărilor făcute, poate cere completarea examenelor medicale de specialitate în funcție de starea de sănătate a persoanei examinate.

4.4. Examen medical la reluarea activității în cazul unei întreruperi în activitate de minimum 90 de zile, pentru motive medicale, sau de 6 luni, pentru orice alte motive, în conformitate cu art. 23-25 din H.G. nr. 355/2007.

4.5. Prestatorul, împreună cu angajatorul, vor aplica prevederile O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, modificată și completată.

4.6. Prestatorul va informa achizitorul cu privire la orice măsuri necesare privind sănătatea și igiena ocupațională a lucrătorilor și va colabora cu organismele din domeniul securității și sănătății în muncă.

#### Examenul medical la angajarea în muncă:

##### 1. - stabilește:

- aptitudinea/aptitudinea condiționată/ inaptitudinea permanentă sau temporară în muncă pentru profesia/funcția și locul de muncă în care angajatorul îi va desemna să lucreze privind:

- a) compatibilitatea/incompatibilitatea dintre eventualele afecțiuni prezente în momentul examinării și viitorul loc de muncă;
- b) existența/inexistența unei afecțiuni ce pune în pericol sănătatea și securitatea celorlalți lucrători de la același loc de muncă;
- c) existența/inexistența unei afecțiuni ce pune în pericol securitatea unității și/sau calitatea produselor realizate sau a serviciilor prestate;
- d) existența/inexistența unui risc pentru sănătatea populației `căreia îi asigură servicii;

##### 2. - constă în:

a) anamneza medicală profesională și neprofesională și examenul clinic general, conform modelului dosarului medical prevăzut în Anexa nr. 4 la H.G. nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare;

b) examenele medicale clinice și paraclinice, conform modelului de fișă prevăzut în Anexa nr. 1 la H.G. nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare.

În funcție de rezultatul examenului medical la angajarea în muncă, medicul de medicina muncii poate face propuneri pentru:

a) adaptarea postului de muncă la caracteristicile anatomice, fiziologice, psihologice și la starea de sănătate a lucrătorului, pentru lucrătorii care își schimbă locul de muncă sau sunt detașați în alte locuri de muncă ori alte activități;

b) îndrumarea persoanei care urmează a fi angajată către alte locuri de muncă;

c) includerea în circuitul informațional și operațional din sistemul sanitar a acelor persoane care necesită o supraveghere medicală deosebită.

Concluzia finală se completează în fișa de aptitudine (Anexa nr.5 la H.G. nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare), completată în două exemplare: unul pentru angajator și unul pentru lucrător.

#### Controlul medical periodic

##### 1. - constă în:

a) confirmarea sau infirmarea la perioade de timp stabilite a aptitudinii în muncă pentru profesia/funcția și locul de muncă pentru care s-a făcut angajarea și s-a eliberat fișa de aptitudine;

b) depistarea apariției unor boli care constituie contraindicații pentru activitățile și locurile de muncă cu expunere la factori de risc profesional;

- c) diagnosticarea bolilor profesionale;
- d) diagnosticarea bolilor legate de profesie;
- e) depistarea bolilor care constituie risc pentru viața și sănătatea celorlalți lucrători la același loc de muncă;
- f) depistarea bolilor care constituie risc pentru securitatea unității, pentru calitatea produselor sau pentru populația cu care lucrătorul vine în contact prin natura activității sale.

2. – *cuprinde:*

- a) înregistrarea evenimentelor medicale care s-au petrecut în intervalul de la examenul medical în vederea angajării sau de la ultimul examen medical periodic până în momentul examenului medical respectiv;
- b) examenul clinic general, conform dosarului medical prevăzut în Anexa nr. 4 la Hotărârea Guvernului nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare ;
- c) examenele clinice și paraclinice, conform modelului de fișă prevăzut în Anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare, cât și examenului indicat de către medicul specialist de medicina muncii;
- d) înregistrarea rezultatelor în dosarul medical prevăzut în Anexa nr. 4 la Hotărârea Guvernului nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare;
- e) finalizarea concluziei prin completarea fișei de aptitudine, conform modelului prevăzut în Anexa nr. 5 la Hotărârea Guvernului nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare, de către medicul specialist de medicina muncii, în două exemplare, unul pentru angajator și celălalt pentru lucrător.

3. – *scopuri:*

- a) confirmarea sau infirmarea la perioade de timp stabilite a aptitudinii în muncă pentru profesia/funcția și locul de muncă pentru care s-a făcut angajarea și s-a eliberat fișa de aptitudine;
- b) depistarea apariției unor boli care constituie contraindicații pentru activitățile și locurile de muncă cu expunere la factori de risc profesional;
- c) diagnosticarea bolilor profesionale;
- d) diagnosticarea bolilor legate de profesie;
- e) depistarea bolilor care constituie risc pentru viața și sănătatea celorlalți lucrători la același loc de muncă;
- f) depistarea bolilor care constituie risc pentru securitatea instituției, pentru calitatea produselor sau pentru populația cu care lucrătorul vine în contact prin natura activității sale.

Examenul medical periodic se efectuează obligatoriu tuturor angajaților Spitalului Clinic de Chirurgie Oro-Maxilo-Facială „Prof.Dr.Dan Theodorescu”, de aproximativ 96 salariați.

Frecvența examenului medical periodic este stabilită prin fișele întocmite conform modelului prevăzut în Anexa nr.1 din Hotărârea Guvernului 355/2007 actualizată prin HG 1169/2011 și poate fi modificată numai la propunerea medicului specialist de medicina muncii, cu informarea angajatorului.

#### *Examenul medical de adaptare în muncă*

1. – *se efectuează la indicația medicului specialist de medicina muncii în prima lună de la angajare și are următoarele scopuri:*

- a) completează examenul medical la angajarea în muncă, în condițiile concrete noilor locuri de muncă (organizarea fiziologică a muncii, a mediului de muncă, relațiile om-mașină, relațiile psihosociale în cadrul colectivului de muncă);
- b) ajută organismul celor angajați să se adapteze noilor condiții;
- c) determină depistarea unor cauze medicale ale neadaptării la noul loc de muncă și recomandă măsuri de înlăturare a acestora.

#### *Examenul medical la reluarea activității*

1. – *se efectuează după o întrerupere a activității de minimum 90 de zile, pentru motive medicale, sau de 6 luni, pentru orice alte motive, în termen de 7 zile de la reluarea activității și are ca scop:*

- a) confirmarea aptitudinii lucrătorului pentru exercitarea profesiei/funcției avute anterior sau noii profesii/funcții la locul de muncă respectiv;

- b) stabilirea unor măsuri de adaptare a locului de muncă și a unor activități specifice profesiei sau funcției, dacă este cazul;
- c) reorientarea spre un alt loc de muncă, care să asigure lucrătorului menținerea sănătății și a capacității sale de muncă.
- Medicul de medicina muncii are dreptul de a efectua examenul medical la reluarea activității ori de câte ori îl consideră necesar, în funcție de natura bolii sau a accidentului pentru care lucrătorul a absentat din instituție.

#### 5. Locul prestării serviciilor

5.1. Serviciile medicale de medicina muncii se efectuează la sediul achizitorului.

#### 6. MODUL DE PREZENTARE A OFERTEI

Se va prezenta prețul fara TVA, cu mentiunea platitor de TVA sau neplatitor de TVA, pentru fiecare analiza/consult solicitat pe categorie de personal, astfel:

-control anual periodic si la angajare

Nr. crt	Categoria de personal	Ex. Clinic/m medicina muncii	Ex. Copro parazit ologic	AgHBs	Ac anti HVC	Ac anti HIV 1,2	Ex. psiho logic	ECG	Glice mie (pt. tura noapte)	Ex. oftal mol ogic	total
1	Personal sanitar elementar- infirmiere, ingrijitoare (cf, fisei 136/HG 1169/2011)	da	da	da	da	da	da		Da (pt.infir miere)		
2	Personal sanitar superior si mediu (asistente si medici)-cf fisei nr.137/HG 1169/2011	da		da	da	da			Da (pt.asist entele din ture)		
3	Personal TESA, inclusiv registratori si statisticieni medicali) – cf fisei nr.126/HG 1169/2011	da								da	
4	Muncitori cf fisei nr.143/HG 1169/2011	da							da		

Categoriile de personal existente la data intocmirii caietului de sarcini:

- 32 medici;
- 48 asistente medicale;
- 16 infirmiere, ingrijitoare, baiesita, brancardier;
- 11 registratori medicali, statisticieni;
- 12 salariatii TESA;
- 16 muncitori

#### **7. CRITERIUL DE ATRIBUIRE**

Criteriul de atribuire va fi în mod exclusiv, prețul cel mai scăzut .

#### **8. MODALITATEA DE PLATĂ**

Periodic, în funcție de data de expirare a controlului anual conform fișelor de aptitudini existente, se va transmite o nota de comanda pe email cu numărul și categoriile de salariați care necesită controlul periodic de medicina muncii. Plata se va efectua prin ordin de plată, după efectuarea prestației, în baza facturii emise de prestator, în maxim 60 zile lucrătoare de la data emiterii facturii.

#### **9. DOCUMENTE de anexat la oferta financiară:**

- dovada calitate de medic de medicina muncii contractat de prestator;
- Autorizație de funcționare laborator de analize;

Intocmit,

**DIRECTOR MEDICAL**

**Dr. Tiberiu NITA**



Str. Calea Plevnei nr. 17-21, Sector 1, Bucuresti  
Telefon: 021/245.52.17, Fax: 021/315.88.55  
E-mail: [secretariat@spitalomf.ro](mailto:secretariat@spitalomf.ro)  
Website: [www.spitalomf.ro](http://www.spitalomf.ro)  
Cod fiscal: 4267265



OPERATOR ECONOMIC \_\_\_\_\_ (denumirea/numele)

## FORMULAR DE OFERTA

Către \_\_\_\_\_

Domnilor,

1. Examinând documentația, subsemnații, reprezentanți ai ofertantului \_\_\_\_\_ (denumirea/numele ofertantului), ne oferim ca, în conformitate cu prevederile și cerințele cuprinse în documentația mai sus menționată, să furnizăm/prestăm \_\_\_\_\_ pentru suma de \_\_\_\_\_ lei (denumirea), pentru suma de \_\_\_\_\_ lei (suma în litere și în cifre) fără TVA.

2. Ne angajăm ca, în cazul în care oferta noastră este stabilită câștigătoare, să furnizăm/prestăm serviciile de \_\_\_\_\_ pentru \_\_\_\_\_ la cea mai bună calitate pentru \_\_\_\_\_ luni calendaristice.  
(perioada în litere și în cifre)

3. Ne angajăm să menținem această ofertă valabilă pentru o durată de \_\_\_\_\_ zile (durată în litere și cifre), respectiv până la data de \_\_\_\_\_ (ziua/luna/anul), și va rămâne obligatorie pentru noi și poate fi acceptată oricând înainte de expirarea perioadei de valabilitate.

4. Până la încheierea și semnarea contractului de achiziție publică această ofertă, împreună cu comunicarea transmisă de dumneavoastră, prin care oferta noastră este stabilită câștigătoare, vor constitui un contract angajant între noi.

5. Precizăm ca :

depunem oferta alternativă, ale cărei detalii sunt prezentate într-un formular de ofertă separat, marcat în mod clar "alternativă";

nu depunem oferta alternativă. (se bifează opțiunea corespunzătoare)

6. Înțelegem că nu sunteți obligați să acceptați oferta cu cel mai scăzut preț sau orice altă ofertă pe care o puteți primi.

Data \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

\_\_\_\_ (semnătura), în calitate de \_\_\_\_\_, legal autorizat să semneze oferta pentru și în numele \_\_\_\_\_ (denumirea/numele ofertantului).



**CENTRALIZATOR DE PRETURI ANALIZE MEDICALE**

Nr. crt	Categoria de personal	Nr. de Persoane	PRET LEI FARA TVA/ ANALIZA										Pret analize medicale LEI FARA TVA	Pret total LEI FARA TVA (nr.pers x pret analize medicale)	
			Ex. Clinic/ medicina muncii	Ex.Copro-parazitologic	AgHbs	Ac antiHVC	Ac antiHIV 1,2	Ex. Psihologic	ECG	Glicemie pentru tura noapte	Ex. oftalmologic				
1	Personal sanitar elementar-infirmiere ingrijitoare (cf, fisei 136/HG 1169/2011)	16 (infirmiere, ingrij., baiesita, brancar-dier)	PRET	PRET	PRET	PRET	PRET	PRET	PRET			PRET (pt. infirmiere)			
2	Personal sanitar superior si mediu (asistente si medici)-cf fisei nr.137/HG 1169/2011	32 medici 48 asist. med.	PRET		PRET	PRET	PRET	PRET				PRET (pt. asist.)			
3	Personal TESA, inclusiv reg. med, statisticieni med. - cf fisei nr.126/HG 1169/2011	12 TESA 11 reg.med, statisticieni med.	PRET										PRET		
4	Muncitori - cf fisei nr.143/HG 1169/2011	16 muncitori	PRET									PRET			
	<b>TOTAL</b>														

Numele semnatarului,  
Semnătura reprezentantului Ofertantului si stampila,

.....